



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง แผนกลยุทธ์ในการนำเสนอเพื่อรับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

เพื่อให้ได้ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ที่สามารถบริหารและพัฒนาเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพใน
การบริหารงานของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และส่งเสริมนโยบายของมหาวิทยาลัยให้เป็น
แนวทางการพัฒนา เพื่อไปสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำ

อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ และข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงกำหนดแผนกลยุทธ์ในการนำเสนอเพื่อรับการสรรหาเป็นผู้
สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ดังแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(รองศาสตราจารย์ประเสริฐ ปิ่นปฐมรัฐ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

**แผนกลยุทธ์ในการนำเสนอเพื่อรับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน**

กรอบแนวคิด รูปแบบการบริหารและการพัฒนาเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และส่งเสริมนโยบายของมหาวิทยาลัยให้เป็นแนวทางการพัฒนาเพื่อไปสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำ โดยมีแนวทางในการนำเสนอ ดังนี้

๑. ต้องมีความสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี และรูปแบบของมหาวิทยาลัยชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒. ต้องมีนโยบายและแนวทางการพัฒนาสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในเชิงบริหาร และการจัดการ ท้นต่อการศึกษาในยุคปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนแก่ นักศึกษา อาจารย์ และศิษย์เก่า ตลอดจนการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ และนานาชาติ

๓. ให้เสนอแผนปฏิบัติงานที่สามารถปฏิบัติได้จริงทั้งวาระเร่งด่วน (๑ – ๒ ปี) และในระยะเวลา ๔ ปี ที่จะให้ประสบความสำเร็จในเชิงนโยบายของมหาวิทยาลัยและนโยบายสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เพื่อการพัฒนาระบบการศึกษาโดยการร่วมมือของคณะ วิทยาลัย และสำนัก รวมทั้งหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย

๔. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศบูรณาการทางการศึกษา ทั้งในระบบ นอกระบบ และสากล โดยมีการพัฒนาสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และมีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อให้บุคลากร และนักศึกษาสามารถเข้ามาใช้บริการและตรวจสอบได้

๕. มีโครงการท้าทาย (Project Challenges) อย่างน้อย ๓ โครงการ เพื่อเป็นการพัฒนาการปฏิบัติงานของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เพื่อไปสู่ยุคการบริหาร ๔.๐

๖. แนวทางนำเสนออื่นๆ ที่ผู้สมัครสามารถนำเสนอที่สำคัญและเชื่อมโยงในการพัฒนาการปฏิบัติงานของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน